Приложение №1 к Приказу
Генерального директора
АО «103 БТРЗ» № 186
от «20» апреля 2023г.

Стратегия
Акционерного общества «103 Бронетанковый ремонтный завод» в области промышленной безопасности и охраны труда

пгт Атамановка 2023

1. Список используемых сокращений

ГОСТ - государственный стандарт Российской Федерации
Корпорация - Государственная корпорация "Ростех"
ОТ - охрана труда
ПБ - промышленная безопасность
СНГ - Содружество независимых государств
ХК (ИС) - холдинговая компания (интегрированная структура)
ИДО - инфраструктурная дочерняя организация Корпорации
ОПУ - организация прямого управления Корпорации

2. Термины и определения

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Безопасность (в контексте продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки и т.д.) - обеспечение состояния объекта или процесса, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с возможностью причинения вреда.

Безопасные условия труда - Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который Корпорация может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную политику в области промышленной безопасности и охраны труда.

Застрахованный - физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ.

Идентификация рисков - процесс выявления, определения и описания риска

Инцидент - отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса.

Каскадные коммуникации - технология выстраивания коммуникаций по вопросам ПБ и ОТ в Обществе, при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора Общества на заместителей, руководителей структурных подразделений и далее - на каждого конкретного работника.

Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Миссия - четко сформулированные смысл существования организации, ее предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение

определяет действия, которые организация намеревается осуществлять. Смысл существования организации раскрывает причину ее появления и отличие данной организации от ей подобных.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Неявное знание - вид знания, которое полностью или частично не эксплицировано (не формализовано). Неявные знания включают навыки (умения) и культуру.

Общество – Акционерное общество «103 Бронетанковый ремонтный завод».

Опасность - потенциальный источник вреда, представляющий угрозу (угрозы) благополучию, нормальному функционированию или существованию.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально- экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственная среда - часть окружающей человека среды, включающая природно-климатические факторы и факторы, связанные с профессиональной деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами.

Производственный травматизм - совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда. Производственная травма всегда является результатом несчастного случая на производстве.

Профессиональные заболевания - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов (промышленная безопасность) - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

Простой оборудования - бездействие оборудования в рабочее время.

Производственный риск - вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

Стратегическое направление - направление деятельности на планируемый период.

Страхователь - юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ.

Трансформация культуры безопасности - целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в нее инородных элементов, нарушающих ее привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Устойчивость - следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путем использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей, направленных на безопасность будущих поколений.

"Цель-ноль" ("Vision Zero", концепция "Нулевого травматизма") - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса (от владельцев предприятий до работников на местах) по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

Головная организация холдинговой компании (интегрированной структуры), ГО ХК (ИС) - организация ХК (ИС) Корпорации, имеющая полномочия по управлению деятельностью организаций Корпорации, входящих в состав ХК (ИС), в соответствии с правовыми актами Корпорации.

3. Введение

Стратегия Общества в области промышленной безопасности и охраны труда (далее - Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности Общества в соответствии со стратегическим направлением.

4. Видение

Общество ведет постоянную деятельность в области ПБ и ОТ по повышению культуры устойчивой безопасности и придерживается следующих ключевых правил:

1. "Быть лидером": руководитель Общества уделяет особое внимание вопросам ПБ и ОТ и является примером для работников в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники принимают активное участие в повышении ПБ и ОТ, личной и общественной безопасности на работе и дома.

2. "Выявлять угрозы": в Обществе проводится идентификация угроз, оценка рисков ПБ и ОТ, анализ корневых причин несчастных случаев, предаварийных и

травмоопасных ситуаций.

3. "Определять цели": в Обществе разрабатываются программы мероприятий по снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу.

4. "Совершенствовать систему ПБ и ОТ": система ПБ и ОТ Общества стремиться соответствовать лучшим мировым практикам и опережать их, в Обществе внедрен процесс непрерывного улучшения систем ПБ и ОТ.

5. "Обеспечивать безопасность производственной среды": оборудование, помещения и рабочие места в Обществе должны соответствовать требованиям действующих стандартов по ПБ и ОТ, Общество стремится полностью исключить или минимизировать вредное и опасное воздействие на здоровье работников.

6. "Повышать квалификацию": Общество контролирует соответствие квалификации каждого работника его обязанностям и стремится непрерывно развивать профессиональные навыки работников.

7. "Инвестировать в персонал": Общество поощряет работников за соблюдение правил ПБ и ОТ, и вклад в совершенствование системы ПБ и ОТ, заботится о сохранении и улучшении знаний, реализации их предложений и идей.

8. "Заботиться о безопасности": Общества ответственно относятся к своей жизни и здоровью, жизни и здоровью окружающих на рабочем месте.

Лидирующая роль в этой деятельности отводится руководителям всех уровней:

Генеральный директор Корпорации	Лидерство в ПБ и ОТ в Корпорации и организациях Корпорации как основа культуры устойчивой безопасности
Управляющий директор по инфраструктурным проектам	Координирующая роль по построению и управлению эффективной интегрированной системой управления ПБ и ОТ, культурой устойчивой безопасности, направленной на минимизацию рисков по ПБ и ОТ Корпорации и её организаций; осуществление каскадных коммуникаций и методическое обеспечение в области ПБ и ОТ Корпорации и её организаций. Анализ причин возникновения рисков в области ПБ и ОТ. Мониторинг и контроль разработки и реализации мер по минимизации рисков организаций Корпорации в области ПБ и ОТ. Координация развития в области ПБ и ОТ.
Директор по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды	Построение, координация и управление интегрированной системой управления ПБ и ОТ, культурой устойчивой безопасности, направленной на минимизацию рисков по ПБ и ОТ Корпорации и её организаций; организация каскадных коммуникаций и методическое обеспечение Корпорации и организаций Корпорации в области ПБ и ОТ.
Руководитель ГО ХК (ИС)/ОПУ/ИДО	Лидерство в ПБ и ОТ в ГО ХК (ИС)/ОПУ/ИДО и её организациях (в том числе мониторинг и контроль), донесение лидерской позиции генерального директора Корпорации до генеральных директоров организаций Корпорации через механизм каскадных коммуникаций. Координирующая роль по построению и управлению эффективной интегрированной системой управления ПБ и ОТ, культурой устойчивой безопасности, направленной на минимизацию рисков по ПБ и ОТ в ГО ХК (ИС)/ОПУ,ИДО и организациях Корпорации (в том числе мониторинг и контроль).
Руководитель Общества	Лидерство в ПБ и ОТ в Обществе, организация деятельности по повышению ПБ и ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности среди работников Общества. Построение, управление и контроль функционирования системы управления ПБ и ОТ, повышение культуры устойчивой безопасности (в том числе мониторинг и контроль), направленной на минимизацию рисков по ПБ и ОТ в Обществе
Руководитель среднего и нижнего уровня управления Общества	Лидерство в ПБ и ОТ в подразделении (на участке) Общества, деятельность по повышению ПБ и ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности, обеспечение функционирования системы управления ПБ и ОТ среди подчинённых работников.

5. Текущий уровень ПБ и ОТ

Текущий уровень ПБ и ОТ определяется на основании ключевых угроз, выявленных в ходе диагностики состояния ПБ и ОТ в Обществе.

Ключевыми угрозами в области ПБ и ОТ являются:

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба здоровью работников и имуществу.

2. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление организаций и поиск квалифицированных кадров.

3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий.

4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.

5. Утеря неявных знаний в области ПБ и ОТ, снижение конкурентоспособности.

6. Целевой уровень ПБ и ОТ

Целевой уровень ПБ и ОТ в Обществе определяется в соответствии со стратегическим направлением в области ПБ и ОТ, целями, сформулированными в Стратегии развития Корпорации, лучшими мировыми и российскими практиками в области ПБ и ОТ, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

7. Стратегическое направление Общества в области ПБ и ОТ

Стратегическим направлением Общества в области ПБ и ОТ является "Цельноль" ("Vision Zero"):

- стремление к нулевому производственному травматизму среди работников Общества, подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах Общества;
- стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;
- стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в Обществе;
- стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности Общества.

8. Базовые цели Общества в области ПБ и ОТ

1. В Обществе функционирует система управления вопросами ПБ и ОТ, обеспечивающая постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности, том числе за счет повышения надежности технологического оборудования и внедрения новых технологий и автоматизированных систем.

2. Общество стремиться к лидерству по культуре устойчивой безопасности, среди организаций, ведущих деятельность в различных отраслях промышленности.

9. Миссия Корпорации в области ПБ и ОТ

"Все работники общества должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Промышленная безопасность и охрана труда - основа устойчивого развития Общества".

Для выполнения своей миссии в области ПБ и ОТ Общество обеспечивает формирование культуры предупреждения происшествий в области ПБ и ОТ в Обществе.

Обществом ведется постоянная деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

10. Принципы

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.

2. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ПБ и ОТ, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.

3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих. Лидерство в вопросах ПБ и ОТ на работе и дома.

4. Постоянное обучение и совершенствование навыков в области ПБ и ОТ.

5. Ведение деятельности в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ПБ и ОТ.

6. Интеграция вопросов ПБ и ОТ во все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния деятельности Корпорации и ее организаций на жизнь и здоровье людей.

7. Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ПБ и ОТ.

8. Управление вопросами ПБ и ОТ на основании объективных данных.

9. Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ПБ и ОТ.

10. Обеспечение устойчивого развития в области ПБ и ОТ.

11. Постоянное совершенствование системы управления вопросами ПБ и ОТ.

12. Стремление к минимизации влияния человеческого фактора на технологические процессы на промышленных объектах.

13. Общество руководствуется национальными стандартами ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

11. Задачи

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба здоровью работников и имуществу Общества и третьих лиц при производстве продукции и

оказании услуг.

2. Развитие лидерства в вопросах ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности у руководителей и работников.

3. Улучшение условий труда и уровня безопасности оборудования.

4. Внедрение новых методов совершенствования систем управления ПБ и ОТ, снижения уровня аварийности и травматизма.

5. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ПБ и ОТ.

6. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению правил ПБ и ОТ.

7. Развитие сотрудничества Общества с региональными компаниями, неправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями в области ПБ и ОТ.».

Начальник службы ОТ и ПК Швалов В.А.